

# MIT DIR

ver.di

© iStock

## TARIFRUNDE 2026 ES GEHT LOS!

Postbank Filialvertrieb AG

Tarifinfo März 2026

In den vergangenen Wochen haben wir euch gefragt, was in der kommenden Tarifrunde wichtig ist. Viele Kolleginnen und Kollegen haben sich an der Forderungsbefragung beteiligt und klare Prioritäten benannt. Auf dieser Grundlage hat die ver.di-Tarifkommission die Forderungen und weitere Themen für die Tarifrunde 2026 beschlossen.

### UNSERE FORDERUNG:

#### EINE SPÜRBARE ERHÖHUNG DER GEHÄLTER

Wir fordern eine deutliche Erhöhung der Gehälter um **8 Prozent, mindestens jedoch 300 Euro**, sowie eine spürbare Anhebung der **Ausbildungsvergütungen um 200 Euro**. Damit sichern wir Kaufkraft und stärken insbesondere untere und mittlere Einkommen.

### SICHERHEIT UND PERSPEKTIVE SCHAFFEN!

Digitalisierung, neue Strukturen und der Einsatz Künstlicher Intelligenz verändern unsere Arbeit massiv. Diese Transformation darf nicht auf dem Rücken der Beschäftigten stattfinden. Wir wollen sie verbindlich regeln. Dazu gehört eine tarifliche Transformationsvereinbarung, die Beschäftigte vor Kündigungen und Versetzungen schützt und einen echten Rechtsanspruch auf Qualifizierung schafft.



*„Die Erwartungen der Beschäftigten sind klar: mehr Geld, sichere Arbeitsplätze und verlässliche Perspektiven in der Transformation. Diese Ziele werden wir nur erreichen, wenn viele Kolleginnen und Kollegen die Tarifbewegung aktiv unterstützen.“*

**Jan Duscheck**  
ver.di-Verhandlungsführer

Gleichzeitig braucht es klare Perspektiven für die Standorte: Das bestehende Filialnetz der Postbank Filialvertrieb AG muss gesichert werden. Gute Beratung vor Ort ist und bleibt ein zentraler Bestandteil des Geschäftsmodells der Marke Postbank. Deshalb fordern wir: Keine weitere Ausdünnung des Filialnetzes! Die Filialen brauchen Sicherheit, Investitionen und eine verlässliche Zukunft – statt weiterer Schließungen.



### Entgeltstruktur Weiterentwickeln!

Wir werden uns für eine verbesserte Entgeltstruktur für die Beschäftigten des Postbank Filialvertriebs einsetzen, die echte Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb der jeweiligen Tätigkeit eröffnet – beispielsweise durch zusätzliche Entwicklungsstufen oder neue Tätigkeitsprofile.

Berufliche Weiterentwicklung darf nicht nur über Funktionswechsel möglich sein, sondern muss auch innerhalb bestehender Tätigkeiten anerkannt und vergütet werden. Darüber hinaus wollen wir uns dafür einsetzen, dass es einen verbindlichen Ausgleich von Nachteilen bei der variablen Vergütung gibt, wenn die Zielerreichung durch Systemausfälle, IT-Probleme oder andere nicht beeinflussbare Faktoren verhindert wird.

Beschäftigte dürfen nicht für technische oder organisatorische Mängel benachteiligt werden.

#### DIE THEMEN DER TARIFRUNDE IM ÜBERBLICK

- Erhöhung der Gehälter um 8 Prozent, mindestens aber um 300 Euro
- Erhöhung der Ausbildungsvergütungen um 200 Euro
- Beschäftigungs- und Standortsicherung
- Verbindlicher Rechtsanspruch auf Qualifizierung
- Verbesserung der Entgeltstruktur durch neue Möglichkeiten der Entwicklung und einen Nachteilsausgleich bei der variablen Vergütung (z.B. bei Systemausfällen)



*„Unsere Kolleginnen und Kollegen haben maßgeblich zu dem hervorragenden Jahresergebnis beigetragen. Jetzt ist es Zeit, dass sie in der Tarifrunde auch etwas davon zurückbekommen. Das gelingt nur, wenn wir gemeinsam auftreten – macht mit und beteiligt euch an den Aktionen.“*

**Susanne Bleidt**, Vorsitzende des Gesamtbetriebsrats Postbank Filialvertrieb AG und Mitglied des Verhandlungsteams

### JETZT ZÄHLT DIE MEHRHEIT

Die ver.di-Tarifkommission hat die Forderungen beschlossen. Doch in Tarifverhandlungen entscheidet am Ende die Stärke der Beschäftigten.

Je größer die Unterstützung in den Betrieben und Filialen, desto größer der Druck am Verhandlungstisch. Deshalb starten wir eine Forderungspetition. Jede Unterschrift zeigt, dass diese Ziele von einer breiten Mehrheit getragen werden.

Unterstütze die Forderungen mit deiner Unterschrift und sprich auch deine Kolleginnen und Kollegen darauf an. Beteilige dich an den Aktionen in deinem Betrieb und zeige gemeinsam mit uns, dass diese Ziele von einer breiten Mehrheit getragen werden.

Wenn du noch nicht Mitglied bist, ist jetzt der Moment zu handeln. Stärke entsteht nicht von selbst – sie wächst mit jeder und jedem, die sich organisieren und bereit sind, für ihre Interessen einzustehen. Nur gemeinsam können wir Druck aufbauen, klare Signale setzen und echte Verbesserungen durchsetzen.

#### Euer ver.di Verhandlungsteam

Susanne Bleidt, Daniela Junk, Kübra Kyei und Ingo Schmitt (Postbank Filialvertrieb AG), Anna-Lisa Trompa, Timo Heider, Jacob Schellenberg, Christoph Tölle (Postbank / PCC Services), Lena Achterholt (Auszubildende), Kevin Voß, Severin Brinkhaus und Jan Duscheck (ver.di)

Ich unterstütze die von der ver.di-Tarifkommission beschlossenen Forderungen für die Tarifrunde 2026 und erwarte von der Arbeitgeberseite ein ernsthaftes und verantwortungsvolles Verhandlungsangebot.

Name:

Bereich / Filiale:

Unterschrift:

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____